МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Колледж «Подмосковье»
(ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье»)

Согласовано:
Председатель Совета
трудового коллектива
_____ Е.С. Юдина
«16» марта 2022 г.

Утверждаю:
Директор ГБПОУ МО
«Колледж «Подмосковье»
_____ А.В. Юдина
«16» марта 2022 г.

КОЛЛЕДЖ ПОДМОСКОВЬЕ

Подписан: Юдина
Антонина Викторовна
Дата: 2023-12-21 15:24:11

Политика работодателя в области охраны труда

г.о. Солнечногорск

Политика обеспечения условий и охраны труда в ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье» разработана с учетом государственной политики в области охраны труда. Специфика деятельности работодателя и вида осуществляемой им экономической деятельности, обусловливающих уровень профессиональных рисков работников: образовательные услуги по профессиональной подготовке молодежи.

Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда сотрудников и обучающихся, являются приоритетным направлением деятельности нашего Колледжа.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья сотрудников и обучающихся ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье», администрация принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья всего персонала путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;
- доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения;
- проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям

охраны труда;

- обеспечивать персонал современными средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- обеспечивать функционирование всех уровней производственного контроля над соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области профессиональной

безопасности и здоровья;

- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- своевременно проводить специальную оценку условий труда и производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии охраны труда в Колледже, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям общества.
- Работодатель принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики в соответствии с целями, задачами и выполнением запланированных мероприятий по их достижению.

Работодатель добровольно принимает на себя обязательства за счет собственных средств (стимулирующие выплаты) предоставлять доплаты работникам Колледжа активно участвующим в СУОТ в размере до 10 % к должностному окладу.

Основные цели:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, обучающихся в процессе трудовой деятельности и обучения;
- гарантии прав работников и обучающихся на охрану труда;
- обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда для создания здоровых и безопасных условий труда и учебно-воспитательного процесса;

- неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение.

Основные задачи:

- реализация основных направлений политики колледжа в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль над соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности.
- предотвращение несчастных случаев с обучающимися во время проведения образовательного процесса;
- охрана и укрепление здоровья работающих, обучающихся, организация их лечебно профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха.

Разработал:
Ведущий специалист по охране труда Езерский И.Е.