

СОГЛАСОВАНО
Советом трудового коллектива
ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье»
протокол заседания совета трудового
коллектива
от « 22 » 04 2024 г. № 07

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ МО
«Колледж «Подмосковье»
_____ А.В.Юдина
« 22 » 04 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «Об образовании в Российской Федерации», другими законодательными и иными нормативно-правовыми актами РФ и Московской области, Уставом ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье» (далее - Колледж) и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива Колледжа (далее - Совет трудового коллектива).

1.2. Совет трудового коллектива является выборным представительным органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива Колледжа и призван обеспечивать взаимодействие руководства Колледжа с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.3. Главные цели деятельности Совета Учреждения: представлять, выражать и защищать общие интересы всех участников образовательного процесса; определять стратегические направления деятельности колледжа и содействовать претворению в жизнь.

1.4. Совет трудового коллектива является постоянно действующим органом управления Колледжа, осуществляющим полномочия трудового коллектива Колледжа в период между общими собраниями работников и представителей обучающихся Колледжа.

1.5. В своей деятельности Совет трудового коллектива подотчетен Общему собранию работников и представителей обучающихся Колледжа.

2. Порядок формирования и состав Совета трудового коллектива

2.1. Члены Совета трудового коллектива избираются Общим собранием работников и представителей обучающихся Колледжа в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

2.2. Все члены Совета трудового коллектива избираются на равных правах, тайным (открытым) голосованием.

2.3. Членом Совета трудового коллектива могут быть только работники Колледжа. В Совет трудового коллектива не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.

2.4. Срок полномочий совета составляет 5 лет.

2.5. Количественный состав Совета трудового коллектива - 5 - 10 человек.

2.6. Избранными в состав Совета трудового коллектива считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

2.7. В случае увольнения из колледжа члена Совета колледжа, он автоматически выбывает из его состава, на его место избирается новый член. Лица, избранные в состав Совета трудового коллектива, могут переизбираться неограниченное число раз.

2.8. По решению Общего собрания работников и представителей обучающихся Колледжа полномочия всех либо отдельных членов Совета трудового коллектива могут быть прекращены досрочно. В этом случае проводятся дополнительные выборы членов Совета трудового коллектива.

2.9. Председатель, Секретарь Совета трудового коллектива избираются членами Совета трудового коллектива из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

2.10. Совет трудового коллектива вправе в любое время переизбрать Председателя, Секретаря большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

2.11. Заседания Совета колледжа созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Внеочередные заседания Совета колледжа проводятся по требованию одной трети его состава.

2.12. Председатель Совета трудового коллектива организует его работу, созывает заседания Совета трудового коллектива и председательствует на них, осуществляет контроль за исполнением решений Совета трудового коллектива; обеспечивает гласность работы Совета трудового коллектива; предлагает на утверждение Совета трудового коллектива кандидатуру секретаря; докладывает Общему собранию работников и представителей обучающихся Колледжа результаты деятельности Совета трудового коллектива.

2.13. Секретарь осуществляет делопроизводство, готовит необходимые документы к заседаниям Совета, ведет протоколы заседаний Совета трудового коллектива, подписывает протокол заседания Совета.

2.14. В случае отсутствия Председателя Совета трудового коллектива его функции осуществляет один из членов Совета трудового коллектива по решению Совета трудового коллектива.

3. Компетенция Совета трудового коллектива

3.1. В компетенцию Совета трудового коллектива входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия руководства Колледжа с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания работников и представителей обучающихся Колледжа.

3.2. К компетенции Совета трудового коллектива относятся следующие вопросы:

3.2.1. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения; инициатива по проведению таких переговоров.

3.2.2. Проведение консультаций с руководством Колледжа по вопросам принятия локальных нормативных актов. Выражение мнения по вопросам установления выплат стимулирующего характера работникам Колледжа.

3.2.3. Выражение мнения по вопросам установления выплат стимулирующего характера работникам Колледжа .

3.2.4. Получение от руководства Колледжа информации по вопросам,

непосредственно затрагивающим интересы работников.

3.2.5. Обсуждение с руководством Колледжа вопросов о работе Колледжа, внесение предложений по ее совершенствованию.

3.2.6. Обсуждение планов социально-экономического развития Колледжа.

3.2.7. Участие в работе комиссий по установлению выплат стимулирующего характера работникам, по тарификации, аттестации работников и рабочих мест, охране труда и других через уполномоченного представителя..

3.2.8. Взаимодействие с другими органами самоуправления Колледжа по вопросам, относящимся к компетенции Совета трудового коллектива.

3.3. Совет трудового коллектива имеет право получать от руководства Колледжа информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации Колледжа;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством РФ, Уставом Колледжа, коллективным договором.

Совет трудового коллектива имеет право также вносить по этим вопросам соответствующие предложения и участвовать в заседаниях при их рассмотрении.

4. Заседание Совета трудового коллектива

4.1. Заседание Совета трудового коллектива созывается Председателем Совета трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Совета трудового коллектива, руководства или администрации Колледжа.

4.2. Кворум для проведения заседания Совета трудового коллектива составляет половину от числа избранных членов Совета трудового коллектива.

4.3. Решения на заседании Совета трудового коллектива принимаются большинством голосов членов Совета трудового коллектива, принимающих участие в заседании.

4.4. При решении вопросов на заседании Совета трудового коллектива каждый член Совета трудового коллектива обладает одним голосом.

4.5. При принятии Советом трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов Совета трудового коллектива право решающего голоса принадлежит Председателю Совета трудового коллектива.

4.6. На заседаниях Совета трудового коллектива могут присутствовать директор Колледжа, руководители структурных подразделений, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

4.7. На заседании Совета трудового коллектива ведется протокол.

4.8. Протокол заседания Совета трудового коллектива составляется не позднее трех дней после его проведения.

В протоколе заседания Совета трудового коллектива указываются:

- место и время его проведения;
- лица, присутствующие на заседании;

- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

4.9. Протокол заседания Совета трудового коллектива подписывается председательствующим на заседании, который несет ответственность за правильность составления протокола.

4.10. Решения Совета трудового коллектива, принятые с нарушением компетенции Совета трудового коллектива, при отсутствии кворума для проведения заседания Совета трудового коллектива или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Совета трудового коллектива, не имеют силы.

Начальник отдела кадров Варакса Е.И.