

СОГЛАСОВАНО
на совете трудового коллектива
ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье»
Протокол заседания трудового
коллектива
от «22» апреля 2024 г. № 07

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье»
_____ А.В.Юдина
«22» апреля 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Московской области
«Колледж «Подмосковье»

г.о. Солнечногорск

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье» (далее по тексту - Колледж).

Положение разработано на основании и в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Московской области в сфере трудовых отношений, Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, утв. постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» с последующими изменениями и дополнениями (далее - Положение), Письмом Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 26 октября 2004 г. № АФ-947/96 «О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году» (далее – Методические рекомендации), Постановлением Правительства РФ от 29.12.2021 № 2539 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья» (с изменениями, внесенными постановлением Правительства РФ от 29.03.2024 № 397).

2. Оплата труда работников Колледжа осуществляется по отраслевой системе оплаты труда, исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников.

Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии, условий труда;
- применение доплат, надбавок компенсационного характера;
- учет мнения Совета трудового коллектива Колледжа.

3. Отраслевая система оплаты труда и настоящее Положение включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей,

специалистов и служащих;

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от сложности выполняемых работ, квалификации работников и условий труда.

- виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

- количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифных сеток по оплате труда рабочих.

II. Порядок и условия оплаты труда

4. Должностные оклады руководящих работников Колледжа устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, определенным Министерством образования Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области.

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников Колледжа устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к Положению.

7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих Колледжа, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих Колледжа (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к Положению.

8. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала Колледжа устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к Положению.

9. Должностные оклады работников культуры в Колледже устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к Положению.

10. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Колледжа устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к Положению.

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

12. Директору Колледжа предоставляется право устанавливать оплату труда

высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих Колледжа в соответствии с приложением № 6 к Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством социального развития Московской области.

13. Педагогическим работникам Колледжа в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

14. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора Колледжа и средней заработной платы работников Колледжа (без учета заработной платы директора Колледжа и его заместителей) устанавливается за отчетный год в кратности 6.

15. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей директора и средней заработной платы работников Колледжа (без учета заработной платы директора Колледжа и его заместителей) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

17. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам Колледжа, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю Колледжа или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю Колледжа или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии

соответствия почетного звания профилю Колледжа, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю Колледжа, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов "Почётный работник", повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю Колледжа, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов "Почётный работник", профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

17. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с Положением.

18. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

19. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа директора Колледжа со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

20. За специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в группах, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам

профессионального обучения, адаптированным для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

2) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий.

3) на 5 процентов - мастерам производственного обучения и преподавателям профессиональных образовательных организаций, не осуществляющим деятельность по реализации программ общего образования.

4) на 25 процентов- руководящим работникам и специалистам, работающим в структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах.

21. В случаях, когда работникам Колледжа предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

22. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам Колледжа, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

23. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются директором Колледжа с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения Совета трудового коллектива Колледжа.

24. За работу в ночное время работникам Колледжа устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

25. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 руб. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течении трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии

занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности). Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

26. Если уровень заработной платы работника Колледжа с учетом всех надбавок и доплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области, работнику производится доплата до уровня минимальной заработной платы. Работникам, работающим по совместительству или на условиях неполного рабочего времени, выплата минимальной заработной платы производится пропорционально отработанному времени в пределах фонда оплаты труда Колледжа.

27. Министерство образования Московской области предусматривает Колледжу средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников Колледжа.

Виды, размеры (до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), порядок установления доплат определяются директором Колледжа в соответствии с Перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, подведомственных министерству образования Московской области, утв. распоряжением Министерства образования Московской области от 23 декабря 2015 г. N 1068, Положением об установлении надбавок и доплат к должностным окладам педагогическими работникам ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье».

28. Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств бюджета Московской области, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в указанных группах за счет предоставленного Московской области иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета в размере:

5 тыс. рублей в месяц - в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления

классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах, указанных в абзаце 1 настоящего пункта);

10 тыс. рублей в месяц - в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах, указанных в абзаце 1 настоящего пункта).

29. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры, имеющим почетные звания.

30. Работникам культуры устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

31. Работникам культуры в организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

V. Установление стимулирующих выплат

32. Министерство образования Московской области при определении объема финансового обеспечения предусматривает Колледжу бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда Колледжа.

Колледж в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

33. Установление стимулирующих выплат работникам Колледжа производится Комиссией по установлению выплат стимулирующего характера с учетом показателей результатов труда, целевых показателей эффективности деятельности организации, утвержденных Положением о выплатах стимулирующего характера работникам ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье», а также с учетом мнения Совета трудового коллектива Колледжа.

34. В Колледже предусмотрены следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

35. Порядок установления стимулирующих выплат директору Колледжа, в том числе показатели и критерии оценки деятельности директора Колледжа,

определяется Министерством образования Московской области.

VI. Оплата труда педагогических работников

35. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

36. Тарификационный список преподавателей и других работников, выполняющих преподавательскую работу, формируется исходя из учебного плана и учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

37. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателям Колледжа определяется путем умножения часовой ставки заработной платы преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка заработной платы определяется путем деления месячной ставки заработной платы, установленной постановлением, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Предварительная педагогическая нагрузка на следующий учебный год распределяется между педагогическими сотрудниками Колледжа по окончании текущего учебного года.

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

38. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок заработной платы на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам заработной платы.

39. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы (должностного оклада), установленной с учетом квалификации, стажа работы и повышений в соответствии с положением, а руководящим работникам - должностной оклад, установленный в соответствии с положением с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных организаций и имеющейся квалификационной категории.

40. При повышении ставки заработной платы (должностного оклада) средняя месячная заработная плата определяется путем умножения новой часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и

деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

41. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

42. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем Коллежа в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно.

43. В случае когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемой ставки заработной платы (должностного оклада) уменьшению не подлежит, уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

44. В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, то им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

45. Почасовая оплата труда педагогических работников Колледжа применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные преподавателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам, сверх объема, установленного им при тарификации.

46. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

47. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

48. Оплата труда преподавателей, ведущих учебные занятия в платных группах, определяется путем деления часовой ставки преподавателя на 25 человек и умножения на фактическое количество обучающихся в данной группе.

49. Оплата труда преподавателей, ведущих учебные занятия в объединенных группах, где совместно обучаются студенты, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств физических или юридических лиц, и студенты, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета Московской области, за бюджетную часть группы производится в соответствии с пунктами 35 – 47 настоящего Положения, за внебюджетную часть – исходя из расчетной средней стоимости часа, определяемой на каждый учебный год приказом директора.

VI. Оплата труда работников при работе в режиме гибкого рабочего времени

50. При работе в режиме гибкого рабочего времени применяется суммированный учет рабочего времени. Учетный период - календарный год.

51. Корректировка начислений заработной платы с учетом фактически отработанного времени производится за календарный год в январе года, следующего за отчетным, или в момент увольнения работника.

52. Оплата сверхурочной работы и труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с требованиями и нормами ст. 99, ст. 111, ст. 152, ст. 153 ТК РФ.

53. Оплата труда в ночное время производится в соответствии со ст. 154 ТК в размере, установленном п. 24 настоящего Положения.

Разработал
Заместитель директора по экономике

Р.З.Халезева