

СОГЛАСОВАНО
на педагогическом совете
ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье»
Протокол заседания
Совета трудового коллектива
от «22» апреля 2024 г. № 07

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ МО
«Колледж «Подмосковье»
_____ А.В. Юдина
«22» апреля 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о установлении надбавок и доплат к должностным окладам
педагогическим работникам
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Московской области «Колледж
«Подмосковье»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников, работающих в ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье» (далее по тексту – организация), для развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед педагогическим коллективом задач, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников, повышения качества образовательного процесса.

Положение разработано на основании и в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Московской области в сфере трудовых отношений в целях реализации постановления Правительства Московской области от 27.12.2013г. № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» (далее- *постановление*) с изменениями и дополнениями, внесенными Постановлением Правительства Московской области от 22.12.2015 № 1279/48 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области и в Положение об оплате труда работников высшего образования Московской области», руководствуясь распоряжением Министерства образования Московской области № 1068 от 23.12.2015г. «Об утверждении Перечня доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, подведомственных Министерству образования Московской области» (в редакции с учетом изменений внесенных распоряжением Министерства образования Московской области № 14 от 24.10.2016 г.), распоряжения Министерства образования Московской области от 5 декабря 2022 г. N P-785 "О внесении изменений в Перечень доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, подведомственных Министерству образования Московской области", Распоряжение Министерства образования Московской области от 1 декабря 2023 г. N P-1090 "Об утверждении Перечней доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников государственных образовательных организаций Московской области или государственных организаций Московской области, осуществляющих обучение, подведомственных Министерству образования Московской области, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительные общеразвивающие программы, образовательные программы среднего профессионального образования и высшего образования"

1.2. В данное положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью и (или) изменением в законодательстве.

1.3. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников организации и является неотъемлемой частью Положения «Об оплате труда работников ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье».

2. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ

2.1. Министерство образования Московской области предусматривает средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника в размере, согласно п.27 Положения «Об оплате труда работников ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье».

2.2. Доплаты устанавливаются настоящим положением за конкретную работу в процентном отношении к должностному окладу (ставке) за показатели, согласно приложения №1.

2.3. Размеры доплат и порядок их установления определяется организацией в пределах выделенных ассигнований самостоятельно.

2.4. Надбавки и доплаты к должностным окладам устанавливаются приказом руководителя организации на основании решения Совета трудового коллектива в пределах фонда выделенного на эти цели. В течении учебного года педагогические работники отчитываются о выполнении дополнительных обязанностей на педагогических советах.

2.5. Надбавка может быть установлена на определенный период времени или на выполнение конкретного объема работ, как основным сотрудникам, так и работающим по совместительству.

2.6. Размер надбавки отменяется или уменьшается при снижении качественных показателей работы, несвоевременном выполнении заданий, уменьшении объема работ, нарушении трудовой дисциплины (жалобы со стороны родителей, законных представителей обучающихся), изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей и оформляется приказом директора организации.

3. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ

3.1. Доплаты и надбавки, выплачиваемые по настоящему Положению, относятся к системным выплатам за счет фонда, предусмотренного согласно п.27 Положения «Об оплате труда работников ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье», и учитываются при всех расчетах среднего заработка работника.

Показатели
по установлению доплат за выполнение дополнительных работ,
связанных с образовательным процессом и не входящих
в круг основных обязанностей работника

№ п/п	Наименование показателя	% доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	За классное руководство в группах, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования	Не более 20
2	<p>За проверку письменных работ в группах, обучающихся по программам среднего профессионального образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по русскому языку и литературе - по математике, - по иностранному языку, черчению и другим предметам в соответствии с общеобразовательными программами <p>Оплата за проверку письменных работ педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования производится пропорционально установленному объему учебной нагрузки.</p> <p>Педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в группах по очно-заочной и заочной форме обучения, дополнительная оплата труда за проверку письменных работ не производится.</p>	<p>Не более 15 Не более 10 Не более 10</p>
3	<p>За заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кабинетами, в том числе учебными мастерскими; - лабораториями (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) - физкультурными (тренажерными, спортивными) залами, актовыми и конференц-залами 	<p>Не более 10 Не более 10 Не более 15</p>
4	<p>За заведование очным, очно-заочным, заочным отделениями, отделением по специальности/профессии (по одной или нескольким родственным специальностям/профессиям) педагогическим работникам при количестве обучающихся на отделении:</p> <ul style="list-style-type: none"> От 100 до 125 От 126 до 150 От 151 до 200 	<p>Не более 25 Не более 30 Не более 35</p>

5	За руководство методическими, предметными и предметно-цикловыми комиссиями	Не более 15
6	За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) и обеспечение техники безопасности в них: - заведование учебными мастерскими	Не более 20
7	За подготовку обучающихся: - к участию в олимпиадах, конференциях, смотрах, конкурсах, в том числе профессионального мастерства	Не более 10
	победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований: - областных - международных и всероссийских	Не более 25 Не более 50
8	За подготовку внешних рецензий, заключений учебных программ, публикаций, научно-исследовательских работ, учебно-методических рекомендаций	Не более 15
9	За ведение экспериментальной и инновационной работы	Не более 15
10	За реализацию научных, научно-методических проектов и инновационных образовательных проектов	Не более 100
11	За организацию в образовательной организации тематического музея (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 10
12	За организацию профориентации в образовательной организации	Не более 15
13	За участие в работе по организации и проведению мероприятий различного уровня: - спортивных соревнований, конкурсов, выступлений; - конференций, семинаров, круглых столов -цикла внеурочных занятий «Разговоры о важном»	Не более 10 Не более 20 Не более 10
14	За участие в работе экспертных групп, в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня	Не более 15
15	За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами	Не более 10
16	За работу в приемной комиссии	Не более 70
17	За работу в качестве секретаря государственной экзаменационной комиссии	Не более 15
18	За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий	Не более 15
19	За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот	Не более 20
20	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	Не более 15
21	За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня, в том числе за сопровождение детей-сирот в оздоровительные организации, организации труда и отдыха	Не более 20
22	За проведение внеучебной работы по физическому, музыкальному и творческому воспитанию обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 30
23	За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	Не более 20
24	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися	Не более 10
25	За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми	

	специалистами:	
	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории "педагог-методист"	Не более 10
	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории " педагог-наставник"	Не более 15