

СОГЛАСОВАНО:

Советом трудового коллектива
ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье»
Протокол заседания трудового
коллектива

от «05» 06 2024 г. № 10

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье»

А.В. Юдина

г.

Политика работодателя в области охраны труда

Политика обеспечения условий и охраны труда в ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье» разработана с учетом государственной политики в области охраны труда. Специфика деятельности работодателя и вида осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников: образовательные услуги по профессиональной подготовке молодежи.

Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда сотрудников и обучающихся, являются приоритетным направлением деятельности нашего Колледжа.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья сотрудников и обучающихся ГБПОУ МО «Колледж «Подмосковье», администрация принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;

- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья всего персонала путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;

- доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах;

- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения;

- проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечивать персонал современными средствами коллективной и индивидуальной защиты;

- обеспечивать функционирование всех уровней производственного контроля над соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области профессиональной

 - безопасности и здоровья;

- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

- своевременно проводить специальную оценку условий труда и производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии охраны труда в Колледже, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении;

- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям общества.

- Работодатель принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики в соответствии с целями, задачами и выполнением запланированных мероприятий по их достижению.

Работодатель добровольно принимает на себя обязательства за счет собственных средств (стимулирующие выплаты) предоставлять доплаты работникам Колледжа активно участвующим в СУОТ в размере до 10 % к должностному окладу.

Основные цели:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, обучающихся в процессе трудовой деятельности и обучения;

- гарантии прав работников и обучающихся на охрану труда;

- обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда для создания

здоровых и безопасных условий труда и учебно-воспитательного процесса;

- неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение.

Основные задачи:

- реализация основных направлений политики колледжа в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;

- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;

- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;

- формирование безопасных условий труда;

- контроль над соблюдением требований охраны труда;

- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности.

- предотвращение несчастных случаев с обучающимися во время проведения образовательного процесса;

- охрана и укрепление здоровья работающих, обучающихся, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха.

Разработал:

Ведущий специалист по охране труда

Езерский И.Е.