

ПЛАН ОТКРЫТОГО УРОКА

Предмет Обществознание (включая экономику и право)

Тема: Заработная плата (механизм правового регулирования).

Дисциплина труда.

Цели урока:

1. Образовательные. Сформировать относительно целостное представление о трудовых правах несовершеннолетних; сформировать знания, умения и ценностные установки, необходимые для сознательного выполнения подростками одной из своих социальных ролей – роли работника; сформировать умение находить нужную правовую информацию и применять ее для решения практических задач; обобщать и систематизировать полученную информацию.
2. Развивающая: Развить умения рационально организовывать и планировать свой труд, достойно и компетентно себя подать работодателю при трудоустройстве на работу.
3. Воспитательная: Воспитывать культуру поведения, самообладания, тактичности при собеседовании с работодателем.

Тип урока: изучения нового материала

Вид урока: комбинированный (лекция/практическая работа)

Метод обучения: словесный, практический

Средства обучения: проектор, компьютер, учебники; НПА - Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ; трудовой договор (образец), таблица «Сведения, указываемые в трудовом договоре», схема «Процедура заключения трудового договора и оформления трудовых отношений».

Метод контроля: устный / письменный

Хронометраж урока: 90 минут

Место проведения: учебная аудитория

Ход урока

1. **Организационный момент.**
 1. Приветствие студентов.
 2. Определение отсутствующих.
 3. Проверка готовности студентов к уроку.
 4. Организация внимания.
2. **Тема, цели урока**
3. *Опрос-беседа:*

Повторение. Трудовой договор. Трудовая книжка. Прием и увольнение, испытательный срок. Труд несовершеннолетних, труд женщин (ТК РФ)

(Решение устных задач)

Новая тема: Заработная плата (механизм).

Дисциплина труда.

Решение ситуационных задач (письменно)

1. Юридический практикум.

2. Первичное закрепление нового материала.

Вопросы для обсуждения:

- Что такое трудовой договор? Что нужно учесть, заключая трудовой договор?
- Какие документы необходимо предъявить работодателю при заключении трудового договора?
- Особенности труда несовершеннолетних?
- По каким причинам может быть прекращен, расторгнут трудовой договор?
- В каких случаях работник может быть уволен по инициативе администрации?

7. Домашнее задание

Учебник: Певцова Е.А.:

- п. 23 – с. 228 – 239;
- записи в конспекте;
- выучить термины, определения терминов;
- Ситуационные задачи (повторение, новые темы)
три задачи – приложение 3

8. Подведение итогов урока.